

ÖB

Ölçek Bank

Akademik ölçek yönetimi, izin süreçleri, veri toplama ve doğrulama akışlarını tek platformda yönetin.

ölçekbank@gmail.com
Ankara, Türkiye

Belge No: **IZIN-2026-00009106**
Düzenlenme: **07.07.2026 21:20**

AKADEMİK ÖLÇEK İZNI • DİJİTAL DOĞRULANABİLİR RESMİ BELGE

ÖLÇEK KULLANIM İZİN SERTİFİKASI

Bu belge, **Örgütsel İletişim Kalıpları Ölçeği** ölçeğinin **Örnek Araştırmacı** tarafından yürütülen **Örgütsel İletişim Kalıpları Ölçeği Örnek Kullanım İzni** başlıklı bilimsel çalışma kapsamında kullanımına izin verildiğini doğrulamak amacıyla düzenlenmiştir.

İZİN BİLGİLERİ

Ölçek Adı	Örgütsel İletişim Kalıpları Ölçeği
Madde Sayısı	Belirtilmedi
Alt Boyutlar	1- Konuşmaya Yönelik İletişim Kalıbı, 2- Uyuma Yönelik İletişim Kalıbı
Sorumlu Yazar / İzin Yetkili Yazar	Senem Altan, Ahmet Tuncay Erdem
Araştırmacı	Örnek Araştırmacı (arastirmaci@example.test)
Bağlı Kurum	Örnek Üniversite
Çalışma / Proje Adı	Örgütsel İletişim Kalıpları Ölçeği Örnek Kullanım İzni
Çalışma Türü	Akademik Makale
Kullanım Amacı	Tez Çalışmasında Kullanım
Geçerlilik Süresi	07.07.2026 - 07.07.2027
Onay Tarihi	07.07.2026 21:20
Durum	Resmi Olarak Onaylandı

* Ahmet Tuncay Erdem: sorumlu yazar, sorumlu yazar

Kullanım Kapsamı ve Kısıtlamalar: Örnek maddeler: Faktör 1: Uyuma Yönelik İletişim Kalıbı Uyum 1 Bireylere bağımsız çalışma projeleri için fırsat verilmez. Uyum 2 Bireylerin çalışma programlarında, alanlarında ve saatlerinde esnekliğe izin verilmez. Uyum 3 Örgütte kurallara, politikalara ve davranış kurallarına kesinlikle uyulur. Uyum 4 İşyeri, farklı gelenekler, değerler ve uygulamalardan oluşan bir kültüre sahiptir. Uyum 5 Bireylerin işyerinde benzersiz kişilikleri yaratıcı bir şekilde ifade etmesine ve sergilemesine izin verilmez. Uyum 6 Kuralların dışına çıkan bireyler yönetim tarafından eleştirilir. Uyum 7 Örgütte yönergeler ve kurallar evrensel olarak kabul edilir ve bireylere karşı sorumlu tutulur. Uyum 8 Örgütte bireyler başarıya ulaşmak için standart çalışma süreçlerini takip eder. Uyum 9 Örgütte politikaları izleyen bireyleri tanıyan bir kültür vardır. Uyum 10 Bireylerin işleri, er tarafından mikro düzeyde yönetilir. Uyum 11 Örgütteki bireyler, işyerinde kalite ve ek amacıyla aynı iletişim süreçlerini kullanır. Uyum 12 Örgütteki yöneticiler kurallara gınirken yardımcı ve teşvik edicidir. Uyum 13 Bireyler örgütte yüksek oranda, değer Bireylere, örgütün amaçlarıyla aynı fikirde olmak için bağlıdır. Uyum 14 Faktör 2: İletişim Kalıbı İşlevsel 1 Bireyler birbirleriyle doğrudan ve dürüst bir biçimde iletişim 2 Bireyler herhangi bir düşüncüyü yargılama korkusu olmadan açıkça tartışabilirler. 3 Bireyler her türlü, bireylere çözüm bulmak için işbirliğini teşvik eder. İşlevsel 4 Bireyler işle ilgili konularda özgürce konuşma yeteneğine sahiptir. İşlevsel 5 Bireyler, savunma yapmalarına gerek kalmadan performansları hakkında geri bildirimde bulunabilirler. İşlevsel 6 Örgüt kültürü fikirlerin, düşüncelerin ve tutumların ifadelerinin serbest akışına izin verir. İşlevsel 7 Bireylerin endişelerini dile getirebileceği bir örgüt kültürü vardır. İşlevsel 8 Bireyler, görevlerin nasıl tamamlanacağı konusunda yeni önerilere açıktır.

BELGEYİ DOĞRULA

Belge Doğrulama ve Geçerlilik: Bu sertifika, üzerinde yer alan doğrulama kodu ve QR kod aracılığıyla çevrim içi olarak doğrulanabilir. Belge yalnızca adı geçen araştırmacı, proje ve kullanım kapsamına göre geçerlidir. Akademik Ölçek İzni kapsamında düzenlenen bu sertifika, Örgütsel İletişim Kalıpları Ölçeği